

**NOTULEN VAN DE CENTRALE FAMILIERAAD ABRONA D.D. 22 juni 2016**

<b>Aanwezig</b>	:	Ernst Blankestijn (EB), voorzitter, Joost, Blauw (JB), Jan Torqué (JT), Flori Bets (FB), Mirjam Verheijen (MV), agendapunt 2, Jan Duenk (JD), agendapunt 3.
<b>Afwezig</b>	:	Ghislaine Fenstra (GF), Frits Kramp (FK), Ron van Dort (RvD), Siebe Dijkgraaf (SD)
<b>Verslag</b>	:	Melanie Bogchelman (MB)

---

**1. Opening en vaststelling agenda**

EB opent de vergadering.

**2. Toelichting op visie 'Informereren en Communiceren' (v/h visie ICT), Mirjam Verheijen (MV), M&I Partners.**

MV geeft een korte toelichting hoe technologie kan worden ingezet bij informeren en communiceren binnen Abrona. Het uitgangspunt van Abrona is om aan te sluiten bij de ontwikkelingen op ICT gebied ten behoeve van cliënt, verwant, vrijwilliger en professionaal. Voor cliënten is hierbij maatwerk belangrijk.

De CFA benadrukt dat technologie aanvullend moet zijn en niet ten koste moet gaan van persoonlijk contact. Tevens is het belangrijk om teams goed te faciliteren/scholen en te betrekken bij de ICT ontwikkelingen binnen Abrona en begeleiders zich bewust zijn welke effecten (ondersteunde) ICT hebben bij cliënten.

MV legt uit dat teams met cliënten en familie in gesprek gaan over de wensen en mogelijkheden op ICT gebied. Abrona is hierbij faciliterend.

**3. Overleg met JD**

**3a. Mededelingen**

- De visie op 'Informereren en Communiceren' is als concept aangeboden aan de CFA waarna op 11 juli in het MT een voorgenomen besluit volgt. In de CFA/CCA vergaderingen van september wordt de visie geagendeerd voor advisering.
- Op verzoek van de CFA ontvangt de raad ook conceptnotulen van het MT.
- De geplande bezuinigingen in de gezondheidszorg gaan niet door. Abrona had al rekening gehouden met deze bezuinigingen en heeft nu mogelijkheden om de directe zorg meer te ontlasten. De efficiëncyslag in ondersteunende functies gaat wel door.
- JD licht toe dat inmiddels wordt gedacht om de schoonmaak toch in eigen beheer te houden waarbij de huidige schoonmaakmedewerkers in dienst van Abrona blijven maar waarbij wel een kwaliteitslag wordt gemaakt. Deze kwaliteitslag wordt mogelijk doordat de schoonmakers worden opgeleid door de schoonmaakbedrijven die meedoen bij de aanbesteding.

**3b. Visie op ondersteuning.**

De CFA bespreekt het advies later in de vergadering.

JD licht toe dat de missie van Abrona is uitgewerkt in de visie op ondersteuning. De visie is het uitgangspunt voor alle andere uitwerkingen bij Abrona.

**3c. Voortgang Abrona**

JD noemt de drie speerpunten van het MT die zijn voorgekomen uit de beleidsdag: zelforganisatie, de positionering van Abrona en het ziekteverzuim (vinden en binden) van medewerkers.

Het ziekteverzuim daalt nu, veel opleidingen zijn gestart en de bezetting is ruim 100%. De aanbestedingen voor MO en de begrotingsgesprekken voor 2017 zijn ook gestart.

**3d. ABIS-maandrapportage maart en april 2016**

Voor kennisgeving aangenomen.

**3e. Rondvraag**

De CFA is voornemens om aan de raad van toezicht toelichting te vragen waarom het honorarium van de leden van de raad van toezicht zo substantieel is verhoogd.

Het Abrona Jaarbeeld 2015/2016 wordt uitgedeeld aan de CFA-leden.

#### **4. Notulen van de vergadering van de CFA d.d. 11 mei 2016**

De CFA heeft in de vergadering van 11 mei 2016 aan de werkgroep 'ontwikkelingen schoonmaakwerkzaamheden' aangegeven dat de raad de afweging mist waarom er gekozen moet worden voor uitbesteding boven het handhaven van de schoonmaak in eigen beheer.

De CFA vindt dat vanuit decentralisatiegedachte de locaties zelf ruimte moeten hebben om binnen de kwaliteitseisen, de schoonmaak zelf in te vullen, gericht op maatwerk en lokale gebondenheid. Dat is lastig bij uitbesteding en kan inderdaad beter met goed opgeleide schoonmakers vanuit Abrona worden ingevuld.

De notulen worden vastgesteld.

##### **Actiepuntenlijst**

Zie actiepuntenlijst.

#### **5. Notulen van de MT d.d. 4 april en 9 mei en conceptnotulen 13 juni 2016**

Voor kennisgeving aangenomen.

##### **Notulen van de CCA d.d. 13 april en 11 mei 2016**

Voor kennisgeving aangenomen.

##### **Notulen van de OR d.d. 5 en 19 april 2016**

De CFA gaat ervan uit dat met de Nieuwe Medezeggenschap wordt bedoeld: de medezeggenschap voor medewerkers.

#### **6. Advies: Visie op ondersteuning**

JB vraagt via de mail alle leden om reactie op de visie. Zonder reacties kan de CFA positief advies geven op de visie op ondersteuning.

#### **7. Werkgroepen en bijeenkomsten**

Werkgroepen:

- Werkgroep medezeggenschap (RvD/JP/JT).

De reglementen CCA/CFA zijn aangepast en vereenvoudigd. In de volgende bijeenkomst worden de adviesrechten van de lokale raden besproken. Ter voorbereiding informeert JT bij KansPlus hoe de adviesrechten tussen centrale- en lokale familieraden zich verhouden.

De CFA wil hierbij dat Abrona ook de input van LFR'n meeneemt. De CFA kan hierbij ondersteunend zijn in de vorm van een klankbordsessie. JB en JT nemen dit voorstel mee naar de werkgroep.

Tevens wil de CFA informatie ophalen en ruggespraak hebben met de achterban over de reglementen tijdens een bijeenkomst met lokale familieraden.

Na de vakantie wordt hiervoor een avond gepland voor begin oktober.

JT vraagt na bij KansPlus of een cursus "Lokale belangenbehartiging" te combineren is met een bijeenkomst met LFR'n. *(Inmiddels is duidelijk dat een combinatie niet mogelijk is, de cursus behelst een volledige zaterdag en 3 vervolgvonden).*

- Werkgroep voeding (SD/FB).

Uit de werkgroep is een concept Visie op voeding voortgekomen en een aanbestedingsproces voeding. De werkgroep is hiermee afgesloten.

- Financiële commissie (EB/FK)

De CFA heeft een verslag van de financiële commissie ontvangen en is hiermee goed geïnformeerd.

#### **8. Rondvraag**

De raad bespreekt de uitgangspunten en speerpunten van de CFA voor 2016-2017.

FB vraagt of er budget voor een scholing over ethiek/moreel beraad. EB informeert hiervoor bij JD.

JT vraagt om de voortgang integratie wonen en dagbesteding voor de vergadering van september te agenderen. Tevens zoekt de CFA hiervoor contact bij de CCA.

De CFA ondersteunt de vraag van CCA over het onderzoek 'Werkdruk PB/PO'.

## 9. **Sluiting**

EB sluit de vergadering om 19.55 uur.

## 10. **Informatie aangeboden aan de CFA**

- Nieuw ECD bij Abrona
  - Afsluiting inspectiebezoek Ruwinkel
  - Opzet eindevaluatie Abrona in Verandering
  - Informatie zorgkantoor over inkoop 2017 Wlz
  - Rapportage Kwaliteit en Veiligheid, 1<sup>e</sup> kwartaal 2016
  - Integratie wonen, werk- en dagbesteding
  - Veranderingen Robberse Eiland en samenwerking met Más Mik
  - Update jaarplanning Advies Organen
  - Jaardocument 2015 (Maatschappelijk verslag 2015 en de Jaarrekening 2015)
  - Bezuinigingen langdurige zorg 2017 geschrapt
  - Samenwerking in Amersfoort
- Voor kennisgeving aangenomen.

## 11. **Informatie CCA/OR**

Voor kennisgeving aangenomen.

## 12. **Bericht aan de locaties**

- LFR Vathorst, notulen d.d.13 april 2016
  - LFR Valkenier, notulen d.d. 9 maart 2016
  - LFR Binnenbos, notulen d.d. 7 april 2016, met bijlagen
  - Frans Dorrestein, terugkoppeling op achterbanbijeenkomst 17 mei 2016
  - LFR Leusden, notulen d.d. 9 februari en 5 april 2016
  - LFR Orionplein: opgericht en geïnstalleerd
- Voor kennisgeving aangenomen.

Aldus vastgesteld op 14 september 2016



E.J. Blankestijn, voorzitter

## **BESLUITENLIJST CFA**

<b>Onderwerp en datum</b>	<b>Besluit</b>	<b>Eventuele opmerkingen</b>
Visie op Ondersteuning <b>22.06.2016</b>	<i>Positief advies met dien verstande dat in de visie ook past: "cliënten ondersteunen bij het maken van keuzes". Dat zou nog in de visie moeten worden verwerkt.</i>	<i>Na een raadpleging van CFA-leden per e-mail  Indien mogelijk gezamenlijk advies met de CCA</i>

## **ACTIELIJST CFA**

		<i>Door wie</i>	<i>Voor wanneer</i>
	<b>22 juni 2016</b>		
1.	Brief aan raad van toezicht over honorarium	EB/JB	z.s.m.
2.	Update van de speerpunten 2016 van de CFA	EB/JB	z.s.m.
3.	CFA Jaarverslag 2015	JB	z.s.m.

4.	Visie op ondersteuning mailen aan alle CFA leden met verzoek om reactie, waarna advies aan rvt	JB	z.s.m.
5.	Scholingsbudget voor CFA	EB	z.s.m.
6.	Bijeenkomst LFR plannen	JB	september
7.	Integratie wonen, werk- en dagbesteding agenderen voor 14 september 2016	MB	september
	<b>Uit eerdere vergaderingen</b>		
1.	Raad van Toezicht		November
2.	Achterbanavond		Voorjaar
3.	Bijeenkomst locale familieraden		Najaar
4.	Productdefiniëring: evaluatie		2016