



*cfabrona.nl*

## **NOTULEN VAN DE CENTRALE FAMILIERAAD ABRONA D.D. 6 april 2016**

- Aanwezig** : Ernst Blankestijn (EB), voorzitter, Joost Blauw (JB), Jan Torqué (JT), Ghislaine Fenstra (GF), Ron van Dort (RvD), Flori Bets (FB), Siebe Dijkgraaf (SD) en Jan Duenk (JD), agendapunt 5
- Afwezig** : Frits Kramp (FK)
- Verslag** : Melanie Bogchelman (MB)
- 

### **1. Opening en vaststelling agenda**

Op de agenda wordt toegevoegd: dagbesteding Robberse Eiland en het terugdringen van ziekteverzuim Abrona.

### **2. Notulen van de vergadering van de CFA d.d. 2 december 2015**

De notulen zijn vastgesteld.

#### **Actiepuntenlijst**

De actiepuntenlijst is besproken en bijgewerkt.

### **3. Notulen van de MT d.d. 11 januari en 8 februari 2016**

In de notulen van 8 februari wordt gesproken over de veranderingen en dagbesteding op Robberse Eiland. De CFA vraagt JD meer informatie over de invulling van deze dagbesteding.

#### **Notulen van de CCA d.d. 13 januari en 10 februari 2016**

Voor kennisgeving aangenomen.

#### **Notulen van de OR d.d. 19 januari en 16 februari 2016**

Voor kennisgeving aangenomen.

### **4a. Onderzoek AVGio (arts verstandelijk gehandicapten in opleiding)**

De CFA heeft geen vragen over het onderzoek 'gedragsproblemen en psychiatrie bij mensen met een verstandelijke beperking' en geeft positief verzwaard advies op het onderzoek van de AVGio.

### **5. Overleg met Jan Duenk**

- Mededelingen

Vanuit de afspraak met Tjerk Bos voor de CFA achterbanavond benoemt JD het promotieonderzoek 'Omgekeerde Integratie' van zijn broer, Gustaaf Bos. Een samenvatting van het onderzoek 'Anders op andersheid' is beschikbaar voor CFA leden.

JD noemt het faillissement van Victas. Victas werkt samen met Abrona in de verslavingszorg. Abrona wacht formele berichtgeving af over de gevolgen van het faillissement van Victas en zal dan bepalen op welke wijze de verslaafdenzorg verder zal worden ingevuld.

JD benoemt dat slechts statushouders met verblijfsvergunning als vrijwilliger, met een VOG, werken bij Abrona. Het gaat uitdrukkelijk niet om asielzoekers die nog in procedure zijn.

- Onderzoek AVGio

De CFA geeft positief verzwaard advies op het onderzoek AVGio.

- Voortgang HR en VIF (Vastgoed, ICT en Facilitair) in verband met vertrek managers. JD licht toe. Abrona werkt toe naar een kleinere ondersteunende dienst met daarbij mogelijke uitbesteding van werkzaamheden. Het vertrek van de managers HR en VIF lag in de lijn der verwachting.

De meeste bouwprojecten bij Abrona zijn afgerond en Abrona heeft behoefte aan een functionaris met ICT kennis. De vacature manager VIF wordt tijdelijk opgevuld door Jan

Snijder. Momenteel wordt, in samenwerking met M&I, gewerkt aan een nieuwe ICT visie. Als de visie klaar is wordt, passend bij de ambitie van Abrona, gezocht naar definitieve invulling.

Ook voor HR wordt gekeken naar hetgeen wat Abrona wil blijven doen, wat kunnen anderen beter en wat kan met derden worden georganiseerd om nog beter te worden. De vacature van manager HR wordt op projectbasis ingevuld om antwoorden te geven op de gestelde vragen met kwaliteitsverbetering als uitgangspunt.

- Voortgang Abrona

De CFA merkt op dat de initiatieven om het ziekteverzuim terug te dringen blijkbaar niet het gewenste effect hebben. De raad vraagt naar de ontwikkeling.

JD beaamt dat het middenlang en lang verzuim bij Abrona te hoog is, tw. 85 mensen. Dit ziekteverzuim (met name in de directe zorg) heeft meerdere oorzaken dan alleen de reorganisatie. De eisen voor optimaal functioneren zijn verhoogd en in de praktijk blijken deze eisen voor een aantal medewerkers niet haalbaar, bijvoorbeeld door kleine contracten of te laag opleidingsniveau. Abrona werkt intensief aan de vermindering van het ziekteverzuim maar passende oplossingen kosten tijd, zoals herplaatsingen en bijscholing. Deze medewerkers worden begeleid door het mobiliteitsbureau van Abrona.

De CFA vraagt naar de ontwikkelingen en kwaliteit van dagbesteding.

JD licht toe. De kwaliteit en keuzevrijheid van dagbesteding is toegenomen. Cliënten van Abrona houden nog steeds de mogelijkheid om extern dagbesteding te volgen. In een enquête bij cliënten op dagbestedinglocaties in de SLZ bleek dat de kwaliteit is verbeterd. De CCA heeft ook om een onderzoek in de GLZ gevraagd.

Om alle dagbestedinglocaties financieel gezond te houden wordt nu door de locaties vaker gezocht naar creatieve oplossingen of externe samenwerking. JD noemt voorbeelden van De Bossewaard, Robberse Eiland en De Haan/De Vos waarbij het concept van vroeger niet meer haalbaar bleek. In samenwerking met cliënten- en familieraden wordt daarbij nagedacht over de beste toekomstbestendige mogelijkheden met gevarieerde dagbesteding.

De CFA vraagt naar advisering op drugsbeleid en continuïteitsbeleid. Deze documenten zijn ter informatie aangeboden aan de CFA.

JD legt uit. Vanuit de wet is advisering op deze documenten niet nodig. Abrona kan verslavingen niet verbieden vanuit de wet, daarom is gekozen voor een werkdocument voor begeleiders met als uitgangspunt; wat zegt de wet en hoe kan een locatie daar mee omgaan met cliënten en familie. Het werkdocument is het uitgangspunt voor alle locaties en invulling kan op individueel en locatieniveau anders zijn. JD nodigt de CFA uit om hierover in dialoog te gaan indien gewenst.

In het continuïteitsbeleid is waarneming bij calamiteiten beschreven. Hierin zijn nu ook de teamleiders verantwoordelijk. Personele aangelegenheid is verzwaard advies voor de OR en informatie voor CFA en CCA.

- ABIS maandrapportage t/m december 2015

JD noemt de positieve afsluiting van 2015 voor Abrona. Op de vraag van de CFA over de productie die achterblijft legt JD uit dat Abrona altijd rekening houdt met een paar procent leegstand. Abrona kan de schommelingen van leegstand goed opvangen.

- Rondvraag

De CFA vraagt JD naar de procedure op lokaal niveau voor de aanvraag van logeerplekken op locaties voor mensen zonder verstandelijke beperking.

JD merkt op dat in de Abrona statuten staat dat de doelgroep van Abrona burgers met een beperking is. Of op een locatie mogelijkheden zijn of burgers met een beperking vanuit de MO kunnen logeren past binnen doelstelling van Abrona maar of het past in praktische situatie op een locatie is voorgelegd aan de LCR en LFR. In de GLZ ontstaat leegstand en locaties onderzoeken wat zij kunnen doen met deze leegstand. Als een voorziening wil blijven bestaan met een volle bezetting dan is aansluiting zoeken met de cliënten binnen de Wmo een mogelijkheid.

## **6. Werkgroepen en bijeenkomsten**

- **Achterbanavond (FB)**  
De jaarlijkse centrale achterbanavond is vastgesteld op 17 mei 2016 met als thema ethiek en morele dilemma's. Spreker is Tjerk Bos. Alle leden kunnen een cases doormailen aan FB.  
JB informeert alle LFR'n over de keuze van een centrale achterbanavond in mei. Een samenkomst met de LFR'n volgt later.
- **Werkgroep voeding (SD/FB).**  
SD en FB gaan uit van het ontwikkelen van een visie waarbij cliënten kunnen worden ondersteund in gezond eten en beweging. Zij voelen weerstand bij Abrona tegen het ontwikkelen van een visie omdat eigen regie het uitgangspunt. Behalve ondersteuning naar cliënten pleiten SD en FB ook voor bewustwording bij begeleiders voor gezonde voeding. In een volgende bijeenkomst vragen zij naar het tijdsplan en het doel van de werkgroep.
- **Werkgroep ECD (EB/JB/RvD).**  
De werkgroep heeft de presentaties bijgewoond van 3 leveranciers. De voorkeur van de CFA voor een leverancier wordt meegenomen in het advies aan het MT.
- **Werkgroep nieuwe Abrona website (RvD).**  
Van de 3 leveranciers is er 1 overgebleven. Op 12 april vinden testen plaats bij gebruikers van de website. Bij een andere lay-out van de Abrona website zal ook de CFA website aangepast moeten worden.
- **Werkgroep medezeggenschap (RvD/JB/JT).**  
De reglementen worden aangepast en vereenvoudigd.

## **7. Medezeggenschap**

De CFA maakt afspraken over de digitale verzending van bijlagen voor de CFA vergaderingen.

## **8. Rondvraag**

Opgemerkt wordt dat het nieuwe Ondersteuningsplan een andere opzet heeft.

## **9. Sluiting**

EB sluit de vergadering om 21.00 uur.

## **10. Informatie aangeboden aan de CFA**

Onderstaande documenten zijn ter informatie aangeboden aan de CFA. De raad heeft geen specifieke vragen uit de aangeboden informatie.

- toelichting op ondersteuningsplannen binnen Abrona
- aangepaste jaarplanning
- werkdocument middelengebruik
- continuïteitsbeleid Abrona
- slotdocument AiV
- notitie ondersteuning en verandering
- actualisatie kaderdocument zelforganisatie
- jaarverslag 2015 cliëntvertrouwenspersoon
- overzicht bouwactiviteiten
- rapportage kwaliteit en veiligheid, Q4 2015
- stand van zaken MO
- jaarplannen 2016
- nieuw ECD bij Abrona
- gewijzigde visie op medezeggenschap
- uitnodiging bijeenkomst zorgkantoor
- vergoedingen en regelingen voor (leden) van de LFR, CFA en CCA

## **11. Informatie CCA/OR**

Voor kennisgeving aangenomen.

## 12. Bericht aan de Lokale Familieraden (LFR)

De CFA heeft notulen ontvangen van de LFR'n van: Robberse Eiland, Benschop, Binnenbos, Leusden, Vathorst, de Loever, De Bossewaard en Kasteel Woerden.

Naar aanleiding van de notulen van Robberse Eiland neemt de CFA (EB/RvD) contact op met de LFR van Robberse Eiland.

De CFA adviseert LFR'n om specifieke vragen aan de CFA rechtstreeks te mailen.

Aldus vastgesteld op 11 mei 2016



E.J. Blankestijn, voorzitter

### BESLUITENLIJST CFA

<b>Onderwerp en datum</b>	<b>Besluit</b>	<b>Eventuele opmerkingen</b>
Onderzoek 'gedragsproblemen en psychiatrie bij mensen met een verstandelijke beperking' <b>06.04.2016</b>	<i>Positief verzwaard advies</i>	

### ACTIELIJST CFA

	<i>Actie</i>	<i>Door wie</i>	<i>Voor wanneer</i>
	<b>6 april 2016</b>		
1.	Vacature lidmaatschap CFA verspreiden	JB	
	<b>Uit eerdere vergaderingen</b>		
1.	Raad van Toezicht		november
2.	Achterbanavond		najaar
3.	Productdefiniëring: evaluatie		2016