

NOTULEN VAN DE CENTRALE FAMILIERAAD ABRONA D.D. 23 september 2015

- Aanwezig :** Ernst Blankestijn (EB) voorzitter, Han Siemons (HS), Jan Torqué (JT), Frits Kramp (FK), Ghislaine Fenstra (GF), Ron van Dort (RvD), Joost Blauw (JB), Wilke Sloesarwij (WS), agendapunt 2 en Jan Duenk (JD), agendapunt 11
- Afwezig :** Flori Bets (FB)
- Verslag :** Melanie Bogchelman (MB)
-

1. Opening en vaststelling agenda

Informatieve vergaderstukken worden niet meer apart geagendeerd en worden alleen besproken als hiervoor aanleiding is.
Toevoeging 7a: informatie van de OR over integratie wonen-dagbesteding.

2. Toelichting visie Vrienden van Abrona (Wilke Sloesarwij)

De Vrienden van Abrona maken het mogelijk dat, naast de noodzakelijke ondersteuning aan cliënten, er ook mogelijkheden zijn voor de extra's. WS geeft een toelichting op de visie van de Vrienden van Abrona en de behaalde resultaten (zie bijgevoegde presentatie en de link op cfabrona.nl).

3. Notulen van de vergadering van de CFA d.d. 17 juni 2015

GF mailt een voorbeeld van een ondersteuningsplan in de nieuwe AMO, naar alle leden. Het verslag wordt vastgesteld.

Actiepuntenlijst

De actiepuntenlijst wordt aangepast.

4. Notulen van de MT d.d. 12 mei, 8 juni en 29 juni 2015

De CFA vraagt bij JD het softdrugbeleid van Abrona op, voor het overige: voor kennisgeving aangenomen.

Notulen van de CCA d.d. 10 juni en 8 juli 2015

Voor kennisgeving aangenomen.

Notulen van de OR d.d. 19 mei 2015

De CFA vraagt bij JD na wat wordt bedoeld in hoofdstuk 9, 'maaltijdvergoeding medewerkers' waarin wordt gesteld dat de productdefiniëring geen verplichtend karakter heeft. Zie nader punt 11g van deze notulen.

5. Protocollen AiV

Na afstemming met de CCA heeft JB enkele keren overleg gehad met JD waarna de protocollen zodanig zijn aangepast dat beide raden positief advies kunnen geven.

Samenwerken met afvaardiging vanuit de CCA en CFA is als positief ervaren. De CFA wil meer met aandachtsgebieden gaan werken waarbij de leden zich verdelen onder deze gebieden en meer met afvaardiging gewerkt gaat worden. Inmiddels is een voorstel van verdeling van aandachtsgebieden aan alle CFA leden gemaild. Alle leden kunnen in een mail aan EB aangeven aan welke aandachtsgebieden zij toegevoegd willen worden. In de volgende vergadering wordt een definitieve indeling vastgesteld.

6. AV en DVO Wlz (Algemene Voorwaarden en DienstverleningsOvereenkomst)

Voordat de CFA advies geeft op de AV en DVO Wlz vraagt de raad advies aan KansPlus over de inhoud van de AV en DVO.

7. SOB (Strategisch Opleidingsbeleid)

EB en JD hebben de opmerkingen van de CFA op het SOB besproken waarna deze grotendeels zijn verwerkt in het SOB. De CFA kan hierdoor positief advies geven en sluit aan bij het positief advies van de CCA op het SOB. In dit advies benoemt de CCA een aantal voorwaarden die door JD wordt overgenomen. De voorgestelde jaarlijkse evaluatie wordt niet overgenomen maar vindt in 2018 plaats. De CFA besluit om positief advies te geven als de jaarlijkse evaluatie-termijn wordt vastgehouden zoals door de CCA is voorgesteld.

7a. Ontwikkelingen in dagbesteding

Na inventarisatie heeft de OR alle ervaringen van medewerkers op de integratie wonen-dagbesteding verzameld. De OR wil hierover samen met de CFA en CCA in overleg. De CFA herkent de signalen die worden genoemd. Aan de voorwaarden die de raad destijds heeft gesteld aan het geven van positief advies wordt niet voldaan. In de najaar bijeenkomst met de OR worden de signalen uit dagbesteding besproken. De CFA stuurt ook een reactie aan JD dat de raad signalen binnen dagbesteding heeft ontvangen die niet stroken met de voorwaarden in de advisering.

8. Voortgang AiV

Evaluatie Abrona in Verandering, fase 3

De CFA vraagt JD wat wordt gedaan met de evaluaties en conclusies van Berenschot die worden genoemd in bijgevoegde informatie.

9. Werkgroepen en bijeenkomsten

Notulen beleidsgesprek zorgkantoor en zelfanalyse en ontwikkelplan 2016

De CFA heeft, op verzoek van Abrona, in de zomermaanden een actieve bijdrage geleverd aan de zelfanalyse en ontwikkelplan van Abrona voor het Zorgkantoor. De raad vraagt JD naar de voortgang.

Gezien het korte tijdbestek waarin de zelfanalyse tot stand moest komen heeft de CFA aan JD een jaarplanning gevraagd om meer inzicht te hebben in te verwachten onderwerpen.

10. Medezeggenschap

Visie medezeggenschap: JT meldt dat de visie medezeggenschap in samenwerking met CFA, CCA en JD wordt vastgesteld waarna de evaluatie medezeggenschap plaatsvindt. Van daaruit worden de reglementen aangepast.

Bijeenkomst LFR op 1 oktober 2015: het doel van de avond is ervaringen delen rondom teamleider op afstand, zelforganisatie, dagbesteding en communicatie.

Vaststelling CFA vergaderingen in 2016: na inventarisering wordt besloten om de vergaderingen vast te stellen op donderdagavond, vanaf 18.00 uur ontvangst met broodjes. MB maakt een vergadervoorstel voor 2016.

11. Overleg met Jan Duenk

11a. Mededelingen JD

- Het Zorgkantoor heeft het zorginkoopgesprek met Abrona gevoerd. Het Zorgkantoor financiert 96%. Hiervan wordt 3% in mindering gebracht die via verbeterplannen terugverdiend kan worden. Hiervoor heeft Abrona plannen

ingediend bij het Zorgkantoor. Abrona is in afwachting van de beoordeling van het Zorgkantoor.

- Alle adviesorganen ontvangen op korte termijn de uitnodiging voor het evaluatieproces rondom AiV vanuit het perspectief van adviesorganen.
- JD vraagt of de CFA op korte termijn wil aangeven of en zo ja, welke bijdrage van hem wordt verwacht tijdens de Achterbanavond op 5 november 2015.

11b. Protocollen

De CFA geeft positief advies op de protocollen werken/dagbesteding, verhuizingen en mismatch PO/PB.

11c. Strategisch Opleidingsbeleid

Na aanpassing van het SOB kan de CFA positief advies geven op het SOB, waarbij als uitgangspunt geldt dat alle voorwaarden, die de CCA heeft gesteld in het advies SOB, worden overgenomen, inclusief de jaarlijkse evaluatie die door JD is aangepast naar 2018.

JD stelt voor om de uitwerking naar concrete acties van het SOB met de CFA en CCA jaarlijks te bespreken waarna met elkaar kan worden besproken of deze evaluatie voldoende is, waarna eventueel bijstelling kan plaatsvinden. Deze evaluatie wordt geborgd in het op te stellen jaarplan van Abrona voor de CFA. Met de toezegging van JD geeft de CFA positief advies op het SOB.

De CFA deelt de CCA mee dat het volledige advies is overgenomen en vraagt de reactie van de OR op het SOB op.

11d. AV en DVO Wlz

Voordat de CFA advies geeft op de AV en DVO Wlz vraagt de raad advies aan KansPlus over de inhoud van de AV en DVO. Tussendoor is afstemming mogelijk tussen JD en JB.

11e. AiV

JD legt uit dat de evaluatie AiV plaatsvindt in 4 stappen. Op dit moment vindt stap 3 plaats, het medewerkers onderzoek. De uitkomsten hiervan, samen met de verbeterpunten uit de zelfevaluatie van de managers, de aanbevelingen vanuit de certificering in de zorg die zijn toegespitst op AiV en de evaluatie van de adviesorganen worden gebundeld om vast te stellen wat dit, per kerntaak, betekent voor de beleidsplannen in 2016. Er wordt nu echter al gewerkt aan de verbeterpunten uit de eerste uitkomsten van de evaluatie. De prognose is dat rond december alle vacatures zijn ingevuld. Rondom het relatief hoge en langdurig ziekteverzuim wordt specifiek beleid gemaakt.

11f. ABIS

JD geeft een korte toelichting op de negatieve bedrijfsresultaten die worden gecompenseerd door eenmalige voorzieningen. EB en FK zijn hierover in gesprek met Jan Snijder, manager finance en control.

11g. Rondvraag aan JD:

- JD stuurt het softdrugsbeleid Abrona naar de CFA.
- Naar aanleiding van de notulen OR d.d. 19 mei 2015 legt JD uit dat de productdefiniëring voor Abrona wel een verplichtende werking heeft. In de notulen is bedoeld dat rondom maaltijdvergoedingen in de Wlz is vastgelegd wat bekostigd en vergoed moet worden en Abrona hiermee in de productdefiniëring nog verder gaat. De CFA geeft de OR door dat voor Abrona de productdefiniëring een verplichtende werking heeft en leidend is.

- De teamleiders kunnen met de LFR'n afspraken maken op welke manier zij betrokken willen worden bij de selectieprocedure van PO/PB. De CFA vraagt om meer borging van familieparticipatie bij selectieprocedures aangezien dit nu niet is opgenomen in de reglementen. Aanpassing van de reglementen duurt te lang.
JD komt hierop terug in de volgende vergadering.
- De uitkomsten van de projectgroep communicatie komen op korte termijn naar de adviesorganen.
- Betrokkenheid van adviesorganen in het voortraject bij advisering wordt meegenomen in de projectgroep medezeggenschap.
- Reactie JD volgt nog op de mogelijkheid om meer randvoorwaarden voor zelforganisatie toe te voegen.

EB sluit de rondvraag met JD af met de mededeling dat HS zijn functie als secretaris neerlegt. Deze functie wordt overgenomen door JB. In verband met andere verplichtingen kan HS de vergaderingen van de CFA niet meer bijwonen. Hij beëindigt daarom zijn lidmaatschap van de CFA.
JD heeft grote waardering voor de jarenlange inzet van HS voor de CFA en hij bedankt, mede namens de CFA, HS voor de positieve en betrokken bijdrage in de afgelopen intensieve periode van Abrona.

12. Rondvraag

De CFA merkt op dat in de verslagen van de LFR vaker zelf koken met eenvoudige recepten wordt genoemd. De CFA vraagt zich af op welke wijze de gezondheid van de maaltijden is geborgd en vraagt bij JD naar de visie op voeding.

13. Sluiting

EB sluit af om 18.00 uur.

Aldus vastgesteld op 28 oktober 2015



E.J. Blankestijn, voorzitter

BESLUITENLIJST CFA 23 september 2015

Onderwerp en datum	Besluit	Eventuele opmerkingen
23.09.2015 Protocollen Dagbesteding/Verhuizingen/mismatch PO-PB	Positief advies	
23.09.2015 Strategisch Opleidingsbeleid	Positief advies	De CFA sluit zich aan bij de advisering van de CCA, met de voorwaarde dat <u>alle</u> genoemde voorwaarden worden overgenomen door Abrona

ACTIELIJST CFA

	<i>Actie</i>	<i>Door wie</i>	<i>Voor wanneer</i>
	4 februari 2015		
1.	Besloten facebookpagina CFA leden	FB	z.s.m.
	17 juni 2015		
1.	Uitkomsten projectgroep communicatie	JD	z.s.m.
2.	In overleg met CFA, CCA en OR over betrokkenheid/meedenken van raden in voortraject adviezen	JD	z.s.m.
3.	Mogelijkheid om communicatie en medezeggenschap toe te voegen aan de randvoorwaarden voor zelforganisatie. Terugkoppelen aan CFA	JD	z.s.m.
	23 september 2015		
1.	Evaluatie SOB opnemen in jaarplan	JD	28-10-2015
2.	AV en DVO laten toetsen door KansPlus	GF/JB	z.s.m.
3.	Softdrugsbeleid Abrona naar CFA	JD	28-10-2015
4.	Vergaderplanning 2016	MB	28-10-2015
5.	SOB: CCA informeren OR vragen naar SOB instemming en reactie op notulen 19 mei jl.	CFA	z.s.m.
6.	Borging familieparticipatie bij selectieprocedures PO/PB op locaties	JD	28-10-2015
7.	Visie op gezonde voeding	JD	28-10-2015
8.	Reactie aan JD op signalen dagbesteding	CFA	z.s.m.
	Uit eerdere vergaderingen		
1.	Raad van Toezicht		november
2.	Achterbanavond		najaar
3.	Productdefiniëring: naleving beleid.		2015
4.	Productdefiniëring: evaluatie		2016