

NOTULEN VAN DE CENTRALE FAMILIERAAD ABRONA D.D. 18 september 2014

- Aanwezig :** Ghislaine Fenstra (GF) voorzitter, Han Siemons (HS), Jan Torqué (JT), Frits Kramp (FK), Daniëlle Dix (DD), Ron van Dort (RvD), Jos Hubers (JH) agendapunt 5, Arina van Domselaar (AvD) agendapunt 6
- Afwezig :** Flori Bets (FB)
- Verslag :** Melanie Bogchelman (MB)
-

1. Opening en vaststelling agenda

In verband met het plotseling overlijden van Bert van den Hazel wordt tijdens een moment van stilte zijn inzet voor de CFA herdacht. Bert is vele jaren lid geweest van onze raad. Hij was een heel trouw lid, consciëntieus en integer en had steeds de volle aandacht voor ieder mens met een beperking die zo afhankelijk is van goede zorg.

JD is verhinderd. Alle vragen aan hem worden schriftelijk beantwoord.

2. Notulen van de vergadering van de CFA d.d. 3 juli 2014

De notulen van 3 juli 2014 worden vastgesteld.

Actiepuntenlijst

De raad wil op korte termijn de aangepaste notities rookbeleid en seksualiteit ontvangen.

3. Notulen MT d.d. 10 juni en 30 juni 2014

De raad is bezorgd over de uitroosting van teamleiders in de maand oktober voor de selectieprocedure PO/PB. Aan JD wordt gevraagd of de continuïteit en rust voor de cliënten voldoende geborgd is op de locaties.

Notulen van de CCA d.d. 14 mei, 18 juni en 9 juli 2014

Voor kennisgeving aangenomen.

Notulen van de OR d.d. 20 mei 2014

Voor kennisgeving aangenomen.

4a. Informatieverstrekking vanuit de raad van bestuur

De raad heeft veel informatie ontvangen ter kennisgeving. Onderstaande informatie wordt besproken en de vragen worden schriftelijk aan JD voorgelegd.

- Kunst, lunch en cadeau Zeist: de raad stelt prijs op een tijdige adviesaanvraag.
- Selectieproces teamleiders: de raad vraagt om aanvullende informatie waarbij meer inzicht wordt gegeven op het proces (positieve/negatieve advisering centrale raden, decentrale raden op de teamleiders die zijn benoemd) en de voortgang van de benoeming van de laatste teamleider(s) SLZ.
- Uitvraag jeugdhulp Lekstroomgemeenten 2015: de raad vraagt JD naar de stand van zaken rondom advisering bij samenwerkingen met andere organisaties vanuit de Wmo.
- Tussenrapportage ERIA: de raad is benieuwd naar de duur van het experiment en de eindconclusies.
- Overzicht communicatie decentralisaties: de raad vraagt naar de borging van de communicatie naar de ambulante teams.

- Evaluatie structuur medezeggenschap cliënten en familie Abrona: namens de CFA is JT vertegenwoordigd in de werkgroep mits de geplande data hiervoor in overleg plaatsvinden.

Informatie vanuit de CCA/OR

Voor kennisgeving aangenomen.

4b. Binnengekomen en verzonden post

Voor kennisgeving aangenomen.

5. Toelichting op selectieprocedure PO/PB: Jos Hubers

Net als bij de selectie/aanstelling van teamleiders worden de decentrale raden betrokken bij de selectieprocedure PO/PB. JH vraagt aan de CFA welke aandachtspunten moeten worden meegenomen, rekening houdend met de praktische mogelijkheden. Nadat de kandidaten zijn geselecteerd op geschiktheid voor de functie van PO/PB moet, in een tijdsbestek van drie weken, met ongeveer 170 mensen worden gesproken of de voorgestelde kandidaat past bij de locatie. De raad zoekt naar een vormgeving waarbij recht wordt gedaan aan een gesprek, rekening wordt gehouden met de capaciteit van de lokale raden en een goede begeleiding van de cliënten. JH geeft een aantal mogelijkheden. De raad geeft de voorkeur aan gesprekken op locatie met de voorgestelde PO/PB en de lokale familie- en cliëntenraad. Ondersteuning van cliënten vanuit Abrona is hierbij noodzakelijk. Gezien het tijdsplan en de capaciteit van de coaches medezeggenschap moeten hiervoor tijdelijke coaches ingeschakeld worden. De CFA geeft als extra mogelijkheid het vooraf inwinnen van referenties bij lokale cliënten- en familieraden door de sollicitatiecommissie(s). JH neemt deze optie mee en bedankt de CFA.

6. Toelichting op beleidsjaarplan 2014-2015, Arina van Domselaar

AvD vervangt Mattie Schreuders in verband met ziekte.

De CFA geeft aan te zoeken naar de samenhang met alle beleidsstukken en vraagt ook toelichting op de Kaderbrief die ter informatie is aangeboden.

AvD licht toe. De kaderbrief is richtinggevend voor de jaarlijkse begroting. Voor het beleidsplan is gekozen voor een periode van twee jaar gezien de langdurige periode van veranderingen waarbij Abrona in Verandering voor een groot gedeelte onderdeel is van het beleidsjaarplan. Naast de reguliere aandachtspunten zijn in het beleidsjaarplan een aantal speerpunten en doelen opgenomen. Het beleidsjaarplan is hierbij richtinggevend, de uitwerking volgt in specifieke plannen, o.a. in de resultaten van de recent gestarte projectgroepen.

De raad is benieuwd naar de concrete uitwerking van de beleidsjaarplannen in de directe ondersteuning naar de cliënt en de wijze van toetsing. De raad mist ook informatie over het vastgoedbeleid van Abrona.

AvD benoemt meerdere monitoringsinstrumenten en de projectgroepen AiV waarbij de projectplannen een uitwerking zijn van het beleidsplan. Het actieplan op locaties is een vertaling van het beleidsplan en de projectplannen waarbij de reguliere zorgondersteuning en de speerpunten zijn verwerkt. De raad mist de samenhang met AiV en de adviesvoorwaarden van de CFA/CCA in het beleidsjaarplan en merkt op dat nog steeds gesproken wordt over homogene groepen en doorstroming (verplichte verhuizingen).

Afsluitend merkt de raad op dat in het beleidsjaarplan op pagina 8 wordt gesproken over PB in plaats van PO in de GLZ.

In de kaderbrief ziet de raad graag op pagina 9 bij eigen regie toegevoegd: 'rekening houdend met mogelijkheden cliënt en individuele ondersteuningsplan'.

AvD neemt de aanvullingen van de CFA mee.

GF dankt AvD voor de toelichting.

7. *Beleidsjaarplan 2014-2015*

De CFA kan op het huidige beleidsjaarplan 2014-2015 geen positief advies geven en agendeert het beleidsjaarplan voor de vergadering van oktober om te bespreken met JD. Als voorbereiding hierop maakt HS een brief aan JD waarin de raad een structurele verandering van het beleidsjaarplan wil zien met duidelijker actieplannen voor de locaties en aansluit op de advisering van de CFA rondom AiV.

8. *Toekomst CFA*

Samenstelling en werkwijze

De CFA bestaat nu uit zeven leden en is op zoek naar tenminste twee nieuwe leden. DD geeft aan volgend jaar de raad te verlaten en GF hoopt om per 1 maart 2015 haar voorzitterschap neer te leggen. Na de vorige vergadering heeft Ernst Blankestijn (kasteel Woerden) aangegeven beschikbaar te zijn als lid van de CFA. De meeste leden van de raad zien geen bezwaren in dubbele afvaardiging vanuit één locatie. De CFA (HS) doet op 7 oktober een oproep voor nieuwe leden en tijdens de bijeenkomst met lokale raden worden mensen persoonlijk gevraagd voor CFA lidmaatschap. Afhankelijk van de mogelijkheden van de (nieuwe) leden wordt gezocht naar het meest geschikte vergadermoment (overdag of avond). GF heeft een overzicht gemaakt waarbij de CFA leden als contactpersoon worden gekoppeld aan een aantal lokale familieraden die door hen jaarlijks worden bezocht.

In het laatste agenda overleg met CFA, CCA en RvB is gesproken over een andere werkwijze in de voorbereiding van de vergaderingen van de raden. Het uitgangspunt is dat de raden meer zelf de agenda invullen en, in overleg, de onderwerpen per raad verdelen. Tevens is gezocht naar andere mogelijkheden voor de informatievoorziening aan de raden. De toegang tot 'Mijn Abrona' is hierbij een mogelijkheid. De raad merkt dat de agenda nu vaak is gericht op beleidsstukken maar signalen uit de locaties zijn net zo belangrijk. De CFA gaat akkoord met de nieuwe werkwijze in de voorbereidingen van de vergaderingen.

Het voorstel van HS voor de jaarlijkse gezamenlijke activiteit wordt goed ontvangen. Voorgesteld wordt om JdJ hierbij uit te nodigen. De raad wacht op de uitnodiging van Abrona.

9. *Voorbereiding achterbanbijeenkomst en lokale familieraden*

De uitnodiging en programma voor de achterbanavond van 7 oktober 2014 zijn verstuurd.

Gezien de selectiegesprekken PO/PB in november voor de lokale raden wordt de bijeenkomst voor lokale familieraden verplaatst naar half januari 2015 (voorbereiding HS, FB en GF). In een nieuwsbrief naar lokale raden worden de raden alvast uitgenodigd en gevraagd naar positieve en negatieve effecten voor de locatie die voortvloeien uit AiV. Tevens wordt de contactpersoon van de CFA voorgesteld. (actie GF).

10. *Bijeenkomst raad van toezicht*

De CFA en CCA hebben voorkeur voor een bijeenkomst waarbij alle raden met elkaar in gesprek gaan. Aan JD is voorgesteld om met elkaar de discussie aan te gaan over decentrale medezeggenschap. Elke raad levert hiervoor 3 stellingen aan. Alle leden kunnen de stellingen mailen naar GF.

11. Bericht uit de regio's

De verslagen van de lokale familieraden De Loever en De Valkenier worden voor kennisgeving aangenomen.

12. Abrona in Verandering

In de eerste bijeenkomst van de monitorgroep, bestaande uit OR, CFA, CCA, Myrte Ferwerda en Tanja Boesveld, is het doel van de monitorgroep besproken: als informeel platform signalen uit de organisatie over ongewenste neveneffecten en successen te inventariseren en hierop in te spelen. De raad meent dat de afspraak is gemaakt dat de monitorgroep de projectgroepen zou monitoren en niet de organisatie en vraagt dit na bij JD.

DD en RvD hebben twijfels over de uitkomsten van de projectgroep cultuur en gedrag. De uitkomsten worden doorgestuurd naar alle leden voor een reactie. De andere projectgroepen zijn nog niet gestart.

13. ABIS

Voor kennisgeving aangenomen.

14. Rondvraag

De raad heeft een brief ontvangen met de voortgang van de invulling van de vacature coach medezeggenschap B. De CFA is bezorgd over de continuering van de ondersteuning CCA en de lokale raden. De raad vraagt JD naar de termijn van invulling van de vacature.

15. Sluiting

Aldus vastgesteld op 30 oktober 2014



.....
M. G. Fenstra-Haffmans,
voorzitter



.....
J. Siemons,
secretaris

ACTIELIJST CFA

	<i>Actie</i>	<i>Door wie</i>	<i>Voor wanneer</i>
	12 december 2013		
1.	Overzicht van locaties die meedoen aan pilot inkoop boodschappen bij VSH en resultaten	JD	z.s.m.
	24 april 2014		
1.	Aanpassingen in notities in kleur aanbieden aan de CFA (rookbeleid en seksualiteit)	JD	juni

	18 september 2014		
1.	Agenderen commerciële horeca (Ageeth Wildeman) en VSH (overzicht buitenlocaties opvragen)	CFA	30-10-2014
2.	Evaluatie implementatie nieuwe methodieken	CFA	30-10-2014
3.	Toelichting manager HR over formatieplaatsenplan	JD/CFA	In overleg
4.	Datum plannen half januari 2015 bijeenkomst lokale raden	MB	z.s.m.
	Uit eerdere vergaderingen		
1.	Overzicht veiligheid bij Abrona		januari
2.	Extra activiteiten cliënten: resultaten en vervoersproblematiek		maart
3.	Raad van Toezicht		november
4.	Achterbanavond		najaar
5.	Visie op vrijwilligers		2014
6.	Productdefiniëring: informatievoorziening en naleving beleid.		2014
7.	Voortgang Beleidsjaarplan 2013		2014
8.	Tijdsinvestering begeleiding in Q-Zorg en AMO.		2014