



Abrona
met elkaar | voor elkaar

Zelforganiserende teams

LFR bijeenkomst 23042015





Agenda

1. Wat is de bedoeling van zelforganisatie?
2. Het proces
3. Kaders zelforganisatie
4. Tijdspad naar zelforganisatie



1. De bedoeling....

...van Abrona;

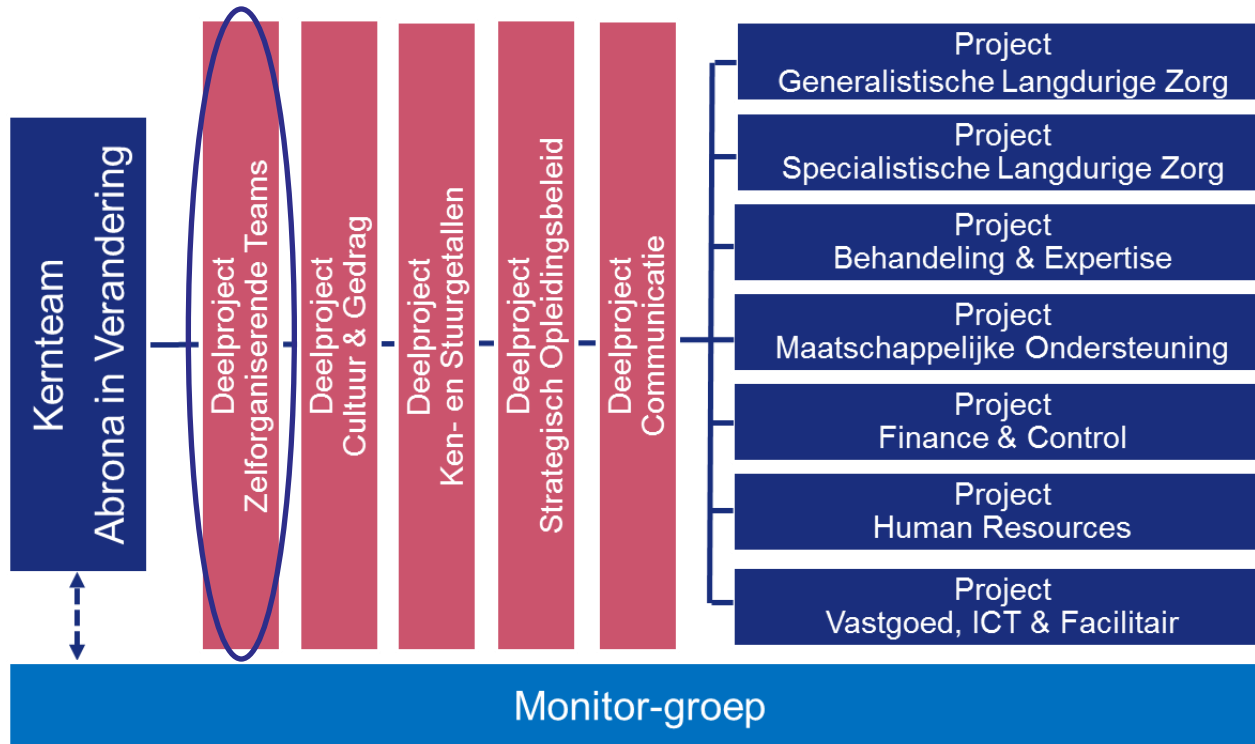
de cliënt, die regie op zijn/ haar leven houdt, wordt ondersteund door professionals die zich verantwoordelijk voelen, regelruimte krijgen om deze verantwoordelijkheid waar te maken en hierbij worden gefaciliteerd door Abrona.

Zelforganisatie is een middel om dit te bereiken.





2. Het proces: de projectstructuur





2. Het proces: rol projectgroep Zelforganiserende Teams

- Zorgen voor de randvoorwaarden van implementatie van zelforganisatie bij Abrona. Brug slaan tussen concept en Abrona hier en nu: wat is hiervoor nodig?
- Komt momenteel gemiddeld 1x per twee weken samen
- Uitwerken acties volgend uit bovenstaande doelstelling
- Monitoren ontwikkeling teams en organisatie richting zelforganisatie:
 - Team vullen zelf teamontwikkelingsmeter in en bewaken voortgang in samenspraak met leidinggevende. Coach begeleid hen
 - Signalen over de voortgang uit de organisatie worden besproken in de projectgroepbijeenkomsten



2. Het proces: kaderdocument

- De projectgroep heeft een document opgesteld met daarin de kaders → de ruimte weer waarbinnen de teams zelforganiserend werken en richtlijnen → handvatten voor de teams naar zelforganisatie
- Op basis van de leerpunten uit de pilots en de opmerkingen uit de diverse adviesorganen wordt dit document aangepast en worden de pilotstatus 'beëindigd' (voorzien medio mei)
- De ontwikkeling naar zelforganisatie van die teams gaat natuurlijk gewoon door



2. Het proces: ondersteuning teams

- Teams kunnen gebruik maken van een coach ZO! en kunnen op basis van specifieke inhoudelijke vragen experts benaderen
- De coaches van ZO! hebben visie op zelforganisatie, stimuleren teams om zelf regie te nemen en spiegelen
- De volgende coaches zijn aan de slag:



Elsemarijn
Tammenga



Peter
Beishuizen



Aafke van
den Borne

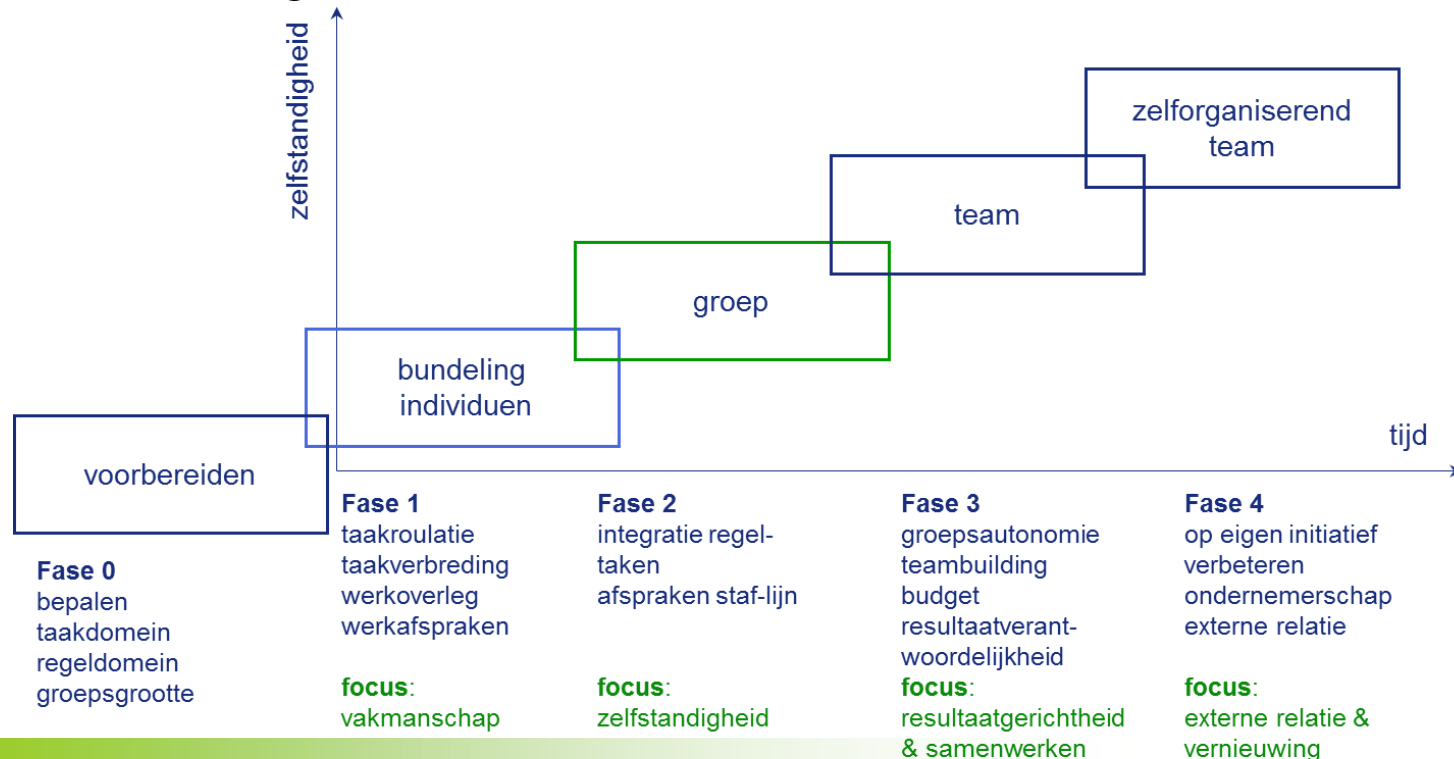


Luc Brassé



2. Het proces: teamontwikkeling

Uitgangspunt: het duurt twee tot vijf jaar voor het complete organisatieveranderingsproces rondom invoering van zelforganiserende teams voltooid is.





2. Het proces: teams die gestart zijn

Team	Coach
Ondersteunende diensten	
HR	Aafke
Medezeggenschap	Peter
Centrale registratie en verantwoording	Peter
Vastgoed	?
Behandeling en expertise	
Fysiotherapie	Aafke
MO	
AAB Lekstroom	Aafke
AAB Zuid Oost	Aafke
AAB West	Aafke
AAB Veenendaal	Aafke

Team	Coach
GLZ	
De Stegel + Waterlinie	Elsemarijn
De Biltse Grift	Elsemarijn
Damhert	Elsemarijn
Cultuurcampus	Elsemarijn
Meridiaan	Elsemarijn
Nieuw Bleyenburg	Elsemarijn
Bossewaard	Elsemarijn
Veldhof	Luc Brassé
Noorderbreedte	?
Zuiderbreedte	?
Asschatterweg	?
Robberse eiland	?



3. Kaders vanuit de organisatie

- Regel- en wetgeving & CAO
- De missie en kernwaarden van Abrona & het strategisch plan, de zorgvisie en de HR visie
- Financiën (werken binnen het budget)
- Voor een aantal producten of diensten kan gebruik gemaakt worden van de ondersteunende diensten (dienstverlening op maat)



4. Tijdspad

Kwartaal
(Q) 3 2014

- Analyse huidige organisatie; wat werkt wel, wat werkt niet, wat heb je nodig en de droombeelden
- Kaders voor zelforganiserende teams vaststellen
- Ontwikkelen, uittesten en aanscherpen hulpmiddelen zelforganiserende teams

Q4 2014

- Kaders voor zelforganiserende teams vaststellen
- Voorbereiden conferentie zelforganisatie
- Ontwikkelen, uittesten en aanscherpen hulpmiddelen zelforganiserende teams

Q1 2015

- Pilots zelforganiserende teams (Fysio/ Ergo, financiën, medezeggenschap, HR, MO)
- Kaders voor zelforganiserende teams aanscherpen en uittesten
- Ontwikkelen, uittesten en aanscherpen hulpmiddelen zelforganiserende teams
- Werven extra coaches voor de zelforganiserende teams
- Conferentie voor managers en medezeggenschapsraden over zelforganisatie bij Abrona

Q2 2015

- Pilots zelforganiserende teams (Fysio/ Ergo, financiën, medezeggenschap, HR, MO)
- Kaders voor zelforganiserende teams aanscherpen en uittesten
- Ontwikkelen, uittesten en aanscherpen hulpmiddelen zelforganiserende teams
- Werven extra coaches voor de zelforganiserende teams
- Ontwikkelen en uitvoeren leiderschapsprogramma
- Begeleiden implementatie en ontwikkeling in teams

Q3 2015
en verder

- Ontwikkelen, uittesten en aanscherpen hulpmiddelen zelforganiserende teams
- Ontwikkelen en uitvoeren leiderschapsprogramma
- Begeleiden implementatie en ontwikkeling in teams



Vragen?

