

Locatie Familie Raad

**Kometen- + Sterrenberglaan en Orion plein
SLZ omgeving**

Abrona In Verandering Ervaring tot nu toe



Locatie Familie Raad

Kometen- + Sterrenberglaan en Orion plein

- Raad actief sinds 30 april 2014
- Hoofddoel opkomen voor **gezamenlijke belang** van onze verwanten en haar familie.
In open dialoog met teamleiding
- Wij denken mee en zetten ons in voor een zo goed mogelijke veilige, liefdevolle en stabiele leefomgeving.



Locatie Familie Raad

Kometen- + Sterrenberglaan en Orion plein

Abrona In Verandering

Gevoelens vanuit onze raad

Grote Zorg

- We voelen ons: soms machteloos en gefrustreerd en niet altijd gehoord en begrepen
- Veel veranderingen- vaak ongrijpbaar
- “vinger niet achter te krijgen ”



Abrona In Verandering

Ervaringen van LFR

- **Nieuwsbrieven** *Informatie over Procedures*
 - **Maximaal 40% en bij specifiek SLZ 25% wisselingen**
 - **Grootste deel personeel op bestaande plek te houden**
 - **Indien dit niet lukt tijdelijke oplossingen**
- ***Bijvoorbeeld:***
 - ***. we werken nieuwe medewerkers in voor 1 maart 2015***
 - ***. we verlengen de tijd voor overdacht van niet geplaatste medewerkers***
 - ***. we zetten tijdelijk medewerkers in vanuit de groep boventallige medewerkers***
 - ***. ingewerkte, bekende medewerkers op een locatie met een tijdelijk contract bieden we een verlenging aan (UWV afh***



Abrona In Verandering

Ervaringen van LFR

Onze kritische aantekeningen

Status september / oktober 2014

- **Info naar personeel / Alleen blijven binnen SLZ bij “begeleider C met nivo 4”.**
- **Anders plaatsing naar GLZ of ontslag.**
- **Binnen SLZ 60% tot 70% nivo begeleider A of B met verschillende nivo. (waar komt toezegging 25% vandaan?)**
- **Deze mensen werken al jaren binnen SLZ**
- **Functioneren uitstekend binnen deze doelgroep**
- **Hebben ooit BEWUST hiervoor gekozen**
- **Krijgen niet de gelegenheid naar gewenste nivo te groeien**

Abrona In Verandering

Ervaringen van LFR

Onze kritische aantekeningen

Status oktober 2014 / januari 2015

- **PB-ers doorlopen allen sollicitatie ronde**
- **Beoordeling vindt plaats door intern team waaronder andere teamleiders dan waar zij onder gaan vallen.**
- **Afgevallen betekent opgeven voor 2^e ronde beoordeling door zelfde team.**
- **Beïnvloeding van keuze door LFR is nul.**

Abrona In Verandering

Ervaringen van LFR

Overleg met management SLZ

Info: *LFR wacht tot januari 2015 waarom*

- **Situatie nog onduidelijk / volop aandacht**
- **Procedures / bezwaarschriften lopen nog.**
- **Sociaal akkoord vast houden / wel bijschaven**
- **25% wisseling wordt nogmaals beloofd**
- **Stelling: we gaan toch geen extra tijd steken in begeleiding nieuw personeel als oude voldoet?**

Abrona In Verandering

Ervaringen van LFR

Status half januari 2015. *eigen meting*

- **Kometenlaan**

voorlopig 50% weg (wisseling????)

Onrust binnen personeel onderling

Teamleider geeft geen informatie

Enkele plaatsingen zijn voor ons niet te begrijpen

Angst voelbaar om wat te vertellen

- **Orion plein**

PB invulling nog niet gerealiseerd

Teamleider meldt dat er nog geen getallen def. beschikbaar (meldt *voldoende cap aanwezig om continuïteit van zorg niet in gevaar te brengen*)

**Plaatsing begeleider B met nivo 4 heeft gewerkt
eigen meting het lijkt erop dat 50% blijft en 50% weg**

Abrona In Verandering

Ervaringen van LFR

Waar staan wij eigenlijk als LFR?

- Inbreng mogelijkheid is compleet NUL !!**
- Medezeggenschap alleen op papier !!**
- We worden als lastig ervaren (vragen als bemoeienis gezien!)**



Abrona In Verandering

Ervaringen van LFR

- **Wat rest ons te doen? Welk advies?**
- **Wat moeten wij anders doen?**
- **Is dit herkenbaar bij de andere LFR's?**
- **Waar staat de CFA?**
- **Waar staat onze verwanten in het reorganisatie proces ?**
- **Welke invloed heeft een LFR eigenlijk?**



Abrona In Verandering

Ervaringen van LFR

Iedereen gelukkig,

- als je als bewoner liefdevolle, betrokken en stabiele zorg krijgt
- als je als medewerker doet wat je graag doet en goed in bent
- als je als verwante rustig kunt slapen, omdat je weet dat de zorg veilig, liefdevol en stabiel is

