

Nieuwsbrief CFA oktober 2023

Informatie van de Centrale Familieraad Abrona

De CFA wil u voortaan wat vaker informeren over zaken die in de vergaderingen aan de orde komen.

Omdat de notulen van de CFA wat minder toegankelijk kunnen zijn, willen we dat ook graag doen via een korte Nieuwsbrief.

Hierbij ontvangt u de eerste!

Begroting 2024

Bestuurder Toke Piket vertelde in de vergadering dat de begroting 2024 nog lang niet rond is. Abrona staat voor een grote besparingsopgave.



Er is overal in de zorg tekort aan personeel. Dat is bij Abrona niet anders. Dit betekent dat veel uitzendkrachten nodig zijn. Uitzendkrachten zijn veel duurder dan medewerkers die vast in dienst zijn.

De zorg moet anders...

Door het tekort aan personeel, zal de zorg ook op een andere manier worden gegeven. Met technische hulpmiddelen bijvoorbeeld.

Maar ook door meer hulp te vragen aan familieleden. We noemen dat 'informele zorg'.

De CFA heeft benadrukt dat het belangrijk is dat met verwanten het gesprek over de mogelijkheden al 'aan de voorkant', en op de locatie wordt gevoerd.

In gesprek met een teamleider

Teamleider Wendy Kosteners heeft de CFA het een en ander verteld over het reilen en zeilen van de locatie waar zij teamleider van is (Planetenlaan, en waarnemend Nachtzorg). Het was een heel interessant en prettig gesprek. Voor een uitgebreid verslag verwijzen wij graag naar de notulen.

Leiderschapsvisie

Teamleider Esther Spaltman en manager HR Peter Edelman hebben informatie gegeven over de binnen Abrona opgestelde visie op leiderschap.

De CFA vond vooral positief dat Triple C zichtbaar is in de visie. Uitgangspunten zijn de menselijke behoefte en het met elkaar in verbinding zijn. Zoals een begeleider zich van daaruit opstelt naar de cliënt, doet de teamleider dat naar het team, de manager naar de teamleiders en de raad van bestuur naar de managers.

Productdefiniëring

De CCA en CFA spreken in een gezamenlijke werkgroep 'Wie Betaalt Wat (als je bij Abrona woont)' met elkaar over de voorstellen van Abrona voor de nieuwe productdefiniëring.

Over de voetzorg had de CFA al bij Abrona aangegeven, dat *noodzakelijke* voetzorg door Abrona betaald moet worden. Inmiddels heeft Abrona dit ook ingezien; men zou de contactpersonen hierover informeren.

Abrona zal zich nog moeten beraden over teruggave van kosten die voor noodzakelijke voetzorg door cliënten zelf zijn betaald.

Over een aantal andere onderwerpen uit de productdefiniëring wordt nog doorgesproken.

Feit is dat Abrona nu dingen voor cliënten betaalt, die niet door de overheid vergoed worden.



Aan de andere kant zijn er de laatste periode al meerdere 'rekeningen' bij cliënten neergelegd.

Ook daar wil de CFA (en wil ook de CCA) oog voor hebben.

Verzelfstandiging horeca

Abrona wil de horeca-ondernemingen die er nu nog zijn, gaan ontkoppelen van de organisatie.

Met partijen wordt al overleg gevoerd over de Brazzerie in De Meern en Kunst & Koffie in Kockengen. Over Bij Johannes in Zeist wordt gesproken met de gemeente aldaar.



De CFA nodigt manager Participatie Eric Tonn in een vergadering uit om over eventuele consequenties hiervan met elkaar door te praten.

Tot slot

Bij vragen en opmerkingen, of bijvoorbeeld over de mogelijkheid om zitting te gaan nemen in de CFA, kunt u contact opnemen met het secretariaat.

Dat kan naar e-mailadres cfa@abrona.nl of via telefoonnummer 06 500 201 25.

Op de website www.cfabrona.nl vindt u meer informatie over de CFA.

Hartelijke groet,
Centrale Familieraad Abrona