

Nieuwsbrief CFA april 2024

Informatie van de Centrale Familieraad

Met deze Nieuwsbrief informeren we u graag over onderwerpen die in de laatste CFA-vergadering zijn besproken.

Veranderaanpak Abrona

Zoals eerder aangegeven gaat de zorg in Nederland veranderen, onder andere door een onoplosbaar tekort aan personeel.



De CFA heeft met bestuurder en verandermanager van Abrona een aparte bijeenkomst gehad over de veranderaanpak van Abrona.

Het valt de CFA op dat er veel nadruk wordt gelegd op het feit dat cliënten nog veel kunnen leren. Dat geldt voor veel cliënten, maar zeker niet voor alle. Met het ouder worden, zal zelfs het behoud van bepaalde vaardigheden afnemen.

Wat de CFA betreft moet het daarom bij een verandering gaan om maatwerk, om bij de cliënt passende zorg.

Verder heeft de CFA benadrukt dat de verandering van onderaf (teams, cliënten en hun familie) wordt ingezet en niet vanuit het management wordt opgelegd.

Het bestuur geeft aan dat dit zeker de bedoeling is.

De impact van de veranderaanpak is op lokaal niveau groot. Lokale medezeggenschap moet daarin dan ook een belangrijke rol krijgen. De CFA zal kritisch volgen wat er gebeurt.

Vastgoedbeleid / doelgroepenbeleid

Met de CFA is een heldere presentatie over het vastgoedbeleid gedeeld. De CFA kreeg ook een duidelijke uitleg over het doelgroepenbeleid.



Vastgoedbeleid en doelgroepenbeleid zijn nauw met elkaar verbonden. Veel aspecten daarvan moeten in de lokale medezeggenschap aan de orde komen. Ervaring van verwanten is, dat er bij lege plekken niet altijd goed wordt gekeken of een cliënt daar wel past.

Verder is het belangrijk dat er aandacht is voor het feit dat een verhuizing voor een cliënt zeer ingrijpend is.



Naar aanleiding hiervan kwam ook het onderwerp hygiëne/schoonmaak ter sprake. Gedeelde ervaringen maken het wenselijk om dit punt weer eens op de agenda te zetten in het overleg met de bestuurder.

Het onderwerp hygiëne/schoonmaak kan een goed onderwerp zijn om te bespreken in een

lokale raad, of op te nemen in een lokaal jaarplan.

Wassen op de locaties

Over het op de locaties wassen door cliënten, is destijds met de raad van bestuur afgesproken:

- dat cliënten die dat willen, kunnen leren wassen
- dat cliënten die dat willen, zelf kunnen blijven wassen
- dat cliënten hierbij goed ondersteund (blijven) worden.

De CFA hoort dat hier op locaties verschillend mee wordt omgegaan. Vooral over het leren en ondersteunen van cliënten bij het zelf wassen, wordt soms andere informatie verstrekt.



De punten die hierboven staan, zijn door de raad van bestuur in een brief bevestigd.

U mag daar dus zeker op wijzen.

We adviseren u duidelijke afspraken over dit onderwerp te maken, en deze vast te laten leggen in het Ondersteuningsplan.

Over de kosten van het zelf wassen met behulp van apparatuur van Abrona, zijn wij nog in gesprek met de bestuurder en hebben

we een tijdelijke regeling afgesproken waarvoor u nu rekeningen ontvangt.

Achterbanbijeenkomsten

Zoals in de vorige nieuwsbrief is aangekondigd, wil de CFA u graag in lokaal te organiseren bijeenkomsten, ontmoeten.



De te bespreken onderwerpen zijn naar verwachting de voorgenomen wijziging van de statuten, medezeggenschap (mede in het licht van de veranderaanpak) en de productdefiniëring (wie betaalt wat bij Abrona).

De voorbereidingen zijn in volle gang. U hoort binnenkort van ons.

Tot slot

Bij vragen en opmerkingen, of bijvoorbeeld over de mogelijkheid om zitting te gaan nemen in de CFA, kunt u contact opnemen met het secretariaat.

Dat kan naar e-mailadres cfa@abrona.nl of via telefoonnummer 06 500 201 25.

Op de website www.cfabrona.nl vindt u meer informatie over de CFA.

Hartelijke groet,
Centrale Familieraad Abrona