

## Achterbanavond CFA in teken van Abrona in verandering

**De cliënt moet centraal blijven staan en niet de financiën. Dat was de boodschap van de Centrale familieraad (CFA) aan Abrona tijdens de jaarlijkse achterbanavond op 27 mei jongstleden. Jan Duenk, voorzitter van de Raad van Bestuur, maakte tijdens deze bijeenkomst de veranderplannen openbaar die Abrona heeft gemaakt om in te spelen op de wijzigingen in de wet- en regelgeving in de zorg.**

**Lees meer.....**

De voorzitter van de CFA, Ghislaine Fenstra-Haffmans benadrukte in haar presentatie dat de CFA deze plannen nog moest bespreken en dat er dus ook nog niet over is geadviseerd. Zij vroeg zich af of Abrona in de toekomst wel zou kunnen vasthouden aan haar beginselen: ontmoeting, respect voor het individu en ontplooiing. Voor de CFA is dit een vereiste.

### Behoud van kwaliteit van de zorg

“De wet- en regelgeving in de zorg is ingrijpend gewijzigd. De CFA begrijpt dat Abrona mee moet veranderen, maar maakt zich ernstige zorgen over het behoud van de kwaliteit van de zorg en het wonen. De CFA vindt dat er niet gekort mag worden op de directe zorg aan de cliënt. Hij of zij moet de zorg blijven krijgen zoals die in het ondersteuningsplan is afgesproken”, aldus de voorzitter.

Daarvoor sprak zij over de werkzaamheden van de CFA in het afgelopen jaar en waar de CFA zich in 2013 mee bezig houdt. Behalve het verandertraject, wat natuurlijk het belangrijkste topic is voor de komende tijd, worden onder meer de contacten met de locatiefamilieraden aangehaald en de samenwerking met de Centrale Cliëntenraad nader uitgewerkt.

Met trots toonde de voorzitter de aanwezigen de nieuwe eigen site van de CFA: cfabrona.nl, waaraan in 2012 hard is gewerkt en die nu online is. “Eindelijk heeft de CFA een eigen platform om direct te communiceren met onze achterban. Wij kunnen u beter informeren en u kunt ons direct bereiken. Wij hopen in 2013 met uw hulp en informatie ook in 2013 een wezenlijke bijdrage te kunnen leveren aan de kwaliteit van de zorg bij en door Abrona... en wacht niet tot volgend jaar met het stellen van vragen.”

### Tijdige informatie belangrijk

Jan Duenk gaf het belang aan van een goede communicatie over de veranderingen die Abrona te wachten staan. “Abrona zal er al het mogelijke aan doen om alle betrokken cliënten en ouders tijdig te informeren. Dit zal voornamelijk per locatie gebeuren.” Reagerend op de voorzitter van de CFA gaf Jan Duenk aan de beginselen van Abrona te blijven onderschrijven en te kiezen voor kwaliteit van zorg. Maar ook in het besef dat de politiek gekozen heeft voor forse verandering in de zorg met de nodige bezuiniging. Dit is wel de nieuwe werkelijkheid.

In de komende jaren, vanaf 2014 t/m 2016 verwacht hij olopemd tot gemiddeld 8 % en op onderdelen zoals de WMO zelfs 25 % te moeten bezuinigen. “We kunnen niet wachten met organisatiewijzigingen door te voeren tot de plannen definitief zijn. We moeten daar nu al mee beginnen om als de tijd daar is er klaar voor te zijn en de zorg te kunnen blijven garanderen.” En dat is dus al vanaf 2014.

Abrona gaat zich baseren op drie pijlers, of eigenlijk vier, nu de staatssecretaris heeft laten weten dat er voor cliënten met ZZZP 1 t/m 4 niets verandert, ook niet na herindicatie. Zij blijven in de kern AWBZ.

Die pijlers zijn:

<sup>35</sup>/<sub>17</sub> Kern AWBZ Langdurige zorg specialistische zorg ZZZP 5 t/m 8

<sup>35</sup>/<sub>17</sub> Kern AWBZ voor bestaande cliënten ZZZP1 t/m4

<sup>35</sup>/<sub>17</sub> WMO: brede zorg aan alle betrokken doelgroepen via de gemeentes

<sup>35</sup>/<sub>17</sub> Behandeling en expertise behouden voor Abrona en samenwerken met andere organisaties

Daarnaast kondigde de hij een aantal wijzigingen aan die direct van invloed zijn op het wonen en werken van een groot aantal cliënten|:

<sup>35</sup>/<sub>17</sub> Voor elke categorie (autisme, structuur, (intensief)somatisch) een keten van afzonderlijke

- voorzieningen. Samenwerking binnen de ketens
- <sup>35</sup>/<sub>17</sub> het streven naar homogene groepen op basis van de ondersteuningsvraag. Hierdoor beter in staat de zorg te leveren die nodig is
- <sup>35</sup>/<sub>17</sub> Wonen en werken samengevoegd of in elkaars nabijheid
- <sup>35</sup>/<sub>17</sub> Een gedragskundige en een persoonlijke begeleider per cliënt
- <sup>35</sup>/<sub>17</sub> Verhuizing cliënt bij verandering ondersteuningsbehoefte als deze is aangewezen is op specialistische zorg

### **Tweede achterbanavond in het najaar**

De grote zaal in het Lichtpunt was goed gevuld. Maar eigenlijk had het stampvol moeten zijn. Het ging die avond toch over extreem belangrijke zaken, die grote gevolgen hebben voor de cliënten.

De presentatie over de veranderplannen van Abrona riep veel vragen op. Vragen waarop ook Jan Duenk niet altijd een helder antwoord kon geven omdat er nog zoveel onduidelijk is in de plannen van de regering. Deze zijn immers nog niet bekrachtigd door de Tweede en Eerste Kamer. Omdat er onvoldoende tijd was om alle vragen uit de zaal en de vragen die vooraf waren ingediend te behandelen, is de afspraak gemaakt om in het najaar, als er meer duidelijk is, een tweede achterbanavond te organiseren. Bovendien worden alle vragen die niet aan de orde zijn geweest schriftelijk beantwoord.

De presentaties vindt u hieronder. De antwoorden op de vragen die zijn gesteld verwachten we over ongeveer een maand op de site te kunnen plaatsen.